

ZARZĄDZENIE NR 17/2018
BURMISTRZA STRYKOWA

z dnia 28 lutego 2018 r.

**zmieniające Zarządzenie Nr 63/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 18 czerwca 2009 roku
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta – Gminy Stryków**

Na podstawie art. 104 i 104¹⁻³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 r., poz. 108 z późn. zm.¹⁾) i art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2016 r., poz. 902 z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Załączniku do Zarządzenia Nr 63/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 18 czerwca 2009 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) w Rozdziale X §40 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikom nieodpłatnie:

- 1) środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy,
- 2) odzież i obuwie robocze jeżeli odzież i obuwie robocze własne pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu, a także ze względu na wymagania technologiczne, sanitarne lub bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Tabela przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej stanowi załącznik nr 2 do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta – Gminy Stryków stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 63/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 18 czerwca 2009 roku.

3. Instrukcja w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta – Gminy Stryków stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 63/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 18 czerwca 2009 roku.”;

2) tytuł Rozdziału XII otrzymuje brzmienie:

**„PRACE UCIAŹLIWE, NIEBEZPIECZNE LUB SZKODLIWE DLA ZDROWIA
Kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią”;**

3) §43 w Rozdziale XII otrzymuje brzmienie:

„§ 43. Pracodawca jest obowiązany do przestrzegania przepisów w zakresie szczególnej ochrony pracy kobiet zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (Dz. U. z 2017 r. poz. 796).”.

§ 2. Załącznik „Zasady korzystania ze służbowych telefonów komórkowych” stanowiący załącznik do Regulaminu pracy Urzędu Miasta – Gminy Stryków, który stanowi załącznik do Zarządzenia Nr 63/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 18 czerwca 2009 roku, otrzymuje nr 1.

§ 3. Dodaje się załącznik nr 2, o którym mowa w §1 pkt 1 w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. Dodaje się załącznik nr 3, o którym mowa w §1 pkt 1 w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Traci moc Zarządzenie Nr 61/2008 Burmistrza Miasta - Gminy Stryków z dnia 9 czerwca 2008 roku w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

¹⁾ Zm. z 2009 r. Nr 56, poz. 458 oraz z 2018 r. poz. 4 i 138.

²⁾ Zm. z 2017 r. poz. 60 i 1930.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Stryków.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników Urzędu Miejskiego w Strykowie.

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 17/2018

Burmistrza Strykowa

z dnia 28 lutego 2018 r.

**TABELA PRZYDZIAŁU ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO
ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ**

Stanowisko pracy		Zakres wyposażenia	Okres użytkowania	Miesięczny ekwiwalent za pranie
1	Kierowca OSP	R- UBRANIE ROBOCZE R- TRZEWIKI SK/GUM R- CZAPKA DRELICHOWA O- KURTKA OCIEPLANA O- CZAPKA ZIMOWA O- BUTY OCIEPLANE O- BUTY GUMOWE O- REKAWICE ROBOCZE	12 m-cy 24 m-ce 24 m-ce 3 oz 3 oz 2 oz d.z. d.z.	9 zł
2	Palacz c.o.	R- UBRANIE ROBOCZE R- TRZEWIKI R- CZAPKA DRELICHOWA O- OCIEPLACZ O- CZAPKA ZIMOWA O- BUTY GUMOWE O- REKAWICE ROBOCZE	12 m-cy 24 m-ce 24 m-ce 5 oz 5 oz 2 oz d.z.	9 zł
3	Robotnik gospodarczy	R- UBRANIE ROBOCZE R- TRZEWIKI R- CZAPKA DRELICHOWA O- KURTKA OCIEPLANA O- CZAPKA ZIMOWE O- BUTY GUMOWE O- REKAWICE ROBOCZE	12 m-cy 18 m-ce 24 m-ce 5 oz 5 oz 3 oz d.z.	8 zł
4	Sprzątaczką	R- FARTUCH ROBOCZY R- NAKRYCIE GŁOWY R- TRZEWIKI O- REKAWICE GUMOWE	12 m-cy d.z. 12 m-cy d.z.	6 zł

Objaśnienia skrótów:

R – odzież robocza,

O – odzież ochronna,

D – odzież dyżurna,

d.z. – do zużycia,

oz – okres zimowy (od 01.11 do 31.03).

INSTRUKCJA
w sprawie zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej
oraz odzieżą i obuwie roboczym

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze stanowią własność Urzędu Miejskiego w Strykowie, są przyznawane pracownikom do stałego, indywidualnego użytkowania bezpłatnie i podlegają zwrotowi w przypadku rozwiązania umowy o pracę (z wyjątkiem pkt 12).

2. Pracodawca musi zapewnić aby stosowane środki ochrony indywidualnej spełniały wymagania dotyczące oceny zgodności, odzież i obuwie robocze zgodne z PN.

3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze powinny być użytkowane przez pracowników w miejscu pracy zgodnie z przeznaczeniem.

4. Pracownik nie może być dopuszczony do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, przewidzianych do stosowania na danym stanowisku pracy zgodnie z „Tabelą przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej”.

5. Bezpośredni przełożeni są zobowiązani przeszkolić pracownika w zakresie zasad posługiwania się środkami ochrony indywidualnej.

6. W razie przesunięcia pracownika na stanowisko pracy, na którym przysługuje inne wyposażenie w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze pracownik jest zobowiązany zwrócić uprzednio pobrane, a nie przewidziane dla nowego stanowiska wyposażenie, z wyjątkiem bielizny osobistej i obuwia lub zwrócić Urzędowi ich równowartość pieniężną po odliczeniu okresu używania.

7. Pracownik po raz pierwszy podejmujący pracę nabywa uprawnienia do odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej z dniem przystąpienia do pracy.

8. Pracownicy są zobowiązani dbać o należyty stan przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze chroniąc je przed przedwczesnym zużyciem.

9. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okresy używalności odzieży i obuwia roboczego ustala się proporcjonalnie do wymiaru ich zatrudnienia, np. pracownikowi zatrudnionemu na ¼ etatu okres używalności przedłuża się 4-krotnie). Okres używalności liczy się od dnia wydania odzieży lub obuwia pracownikowi.

10. Pracownik otrzymuje ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego korzystania.

11. W razie utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zużycia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego należy wydać pracownikowi kolejne. Jeśli utrata, zniszczenie lub przedwczesne zużycie tych przedmiotów nastąpiło z winy pracownika, jest on zobowiązany uiścić kwotę równą nie amortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych przedmiotów.

12. Odzież nie podlega zwrotowi w razie:

- a) śmierci pracownika,
- b) używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 50 % okresu używalności określonego w tabeli.

13. Przez środki ochrony indywidualnej należy rozumieć środki przeznaczone do ochrony człowieka przed niebezpiecznymi i szkodliwymi czynnikami występującymi pojedynczo lub łącznie w środowisku pracy.

14. Do środków ochrony indywidualnej zalicza się odzież ochronną oraz środki ochrony:

- 1) kończyn dolnych i górnych,

- 2) głowy,
- 3) twarzy i oczu,
- 4) układu oddechowego,
- 5) słuchu,
- 6) sprzęt chroniący przed upadkiem pracownika z wysokości,
- 7) środki izolujące cały organizm.