

ZARZĄDZENIE NR 122/2009
URZĘDU MIASTA-GMINY STRYKÓW

z dnia 30 grudnia 2009 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta – Gminy Stryków, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 39/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 28 kwietnia 2009 r.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591; z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457; z 2006 r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 111, Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta – Gminy Stryków, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 39/2009 Burmistrza Miasta – Gminy Stryków z dnia 28 kwietnia 2009 r. wprowadzam następujące zmiany:

- 1) W załączniku Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta – Gminy Stryków –Tabela wymagań kwalifikacyjnych oraz minimalnych i maksymalnych kategorii zaszeregowania dla pracowników Urzędu Miasta – Gminy Stryków zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zmienia się zapisy:
 - a) w wierszu 3 „Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego” w miejsce „wg odrębnych przepisów” wpisuje się „wykształcenie wyższe, staż pracy - 4 lata”,
 - b) w wierszu 11 „Informatyk” w miejsce „wykształcenie wyższe” wpisuje się „wykształcenie wyższe, staż pracy 3 lata”, w miejsce „wykształcenie wyższe, staż pracy - 1 rok”, wpisuje się „wykształcenie wyższe, staż pracy - 3 lata”,
 - c) w wierszu 11 „Informatyk” w miejsce „wykształcenie wyższe” wpisuje się „wykształcenie wyższe, staż pracy 3 lata”, w miejsce „wykształcenie wyższe, staż pracy - 1 rok”, wpisuje się „wykształcenie wyższe, staż pracy - 3 lata”,
- 2) W załączniku Nr 4 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta – Gminy Stryków –Tabela wymagań kwalifikacyjnych oraz minimalnych i maksymalnych kategorii zaszeregowania dla pracowników Urzędu Miasta – Gminy Stryków zatrudnionych na podstawie umowy o pracę po wierszu 14 – „Specjalista” dodaje się:
 - a) wiersz 15 o brzmieniu: kolumna Stanowisko – wpisuje się Referent, kolumna: Wymagania kwalifikacyjne minimalne – wpisuje się wykształcenie średnie, staż pracy 2 lata, kolumna Wymagania kwalifikacyjne, optymalne – wpisuje się wykształcenie średnie, staż pracy 2 lata, kolumna Kategoria zaszeregowania minimalna - wpisuje się IX, kolumna Kategoria zaszeregowania maksymalna – wpisuje się XI,
 - b) wiersz 16 o brzmieniu: kolumna Stanowisko – wpisuje się Młodszy referent, kolumna Wymagania kwalifikacyjne minimalne – wpisuje się wykształcenie średnie, kolumna Wymagania kwalifikacyjne, optymalne – wpisuje się wykształcenie średnie, kolumna Kategoria zaszeregowania minimalna - wpisuje się VIII, kolumna Kategoria zaszeregowania maksymalna – wpisuje się X.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta – Gminy Stryków.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Miasta-Gminy Stryków

Andrzej Jankowski

RADCA PRAWNY

mgr Iwona Urban